



ACELERA



Culture Book

Nuestra guía para crear una cultura que prospera ante la incertidumbre.



Te damos la bienvenida a este viaje en el que conocerás **la cultura ACELERA**.

Conformamos un equipo especializado en desafiar y revolucionar la **forma de trabajar** de nuestros clientes, inspirados en dos elementos que definen lo que somos.

Nuestro **propósito**, que da sentido a lo que hacemos y nuestros **valores**, que definen aquello que honramos con nuestro comportamiento.



ACELERA es una expedición hacia lo desconocido.

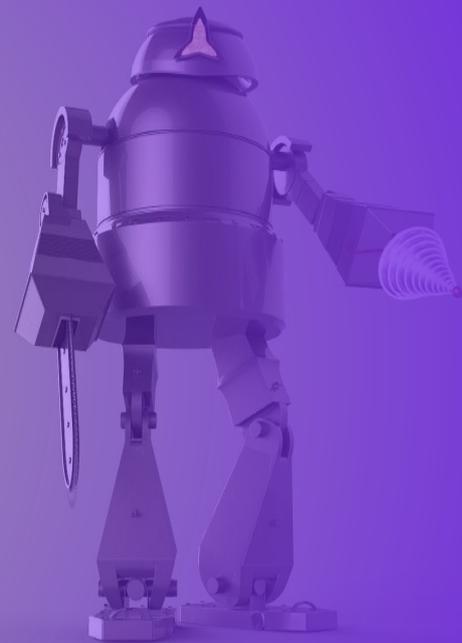


Todo parte por encontrar una
causa noble y conectarte
con ella desde el alma



Sabemos que la innovación, tecnología
e inteligencia artificial está rediseñando
el futuro en el que viviremos

Sin embargo...





¿Sabemos cuál será el
rol del ser humano
en ese futuro de alta
tecnología y complejidad?





¿Cómo crear y entregar valor
con una **adaptabilidad y velocidad**
nunca antes vistas impulsados por la
tecnología?

Propósito

Valores

Principios

Nuestros
espacios

Bitácora

Nuestro
equipo



EL PROPÓSITO



Creemos que es urgente experimentar con nuevas formas de organizarnos, liderar y crear valor. Debemos cuidar la esencia humana, cultivarla y prepararla para un futuro más sostenible, profundo y exitoso en el siglo XXI.

Todo esto, se condensa en una pregunta que es cada vez más relevante y por la que nos despertamos todos los días:

¿Cómo liberar el potencial y la grandeza de los seres humanos?



—
NUESTRO
PROPÓSITO

Liberar el potencial y la grandeza de
las personas en las organizaciones

Propósito

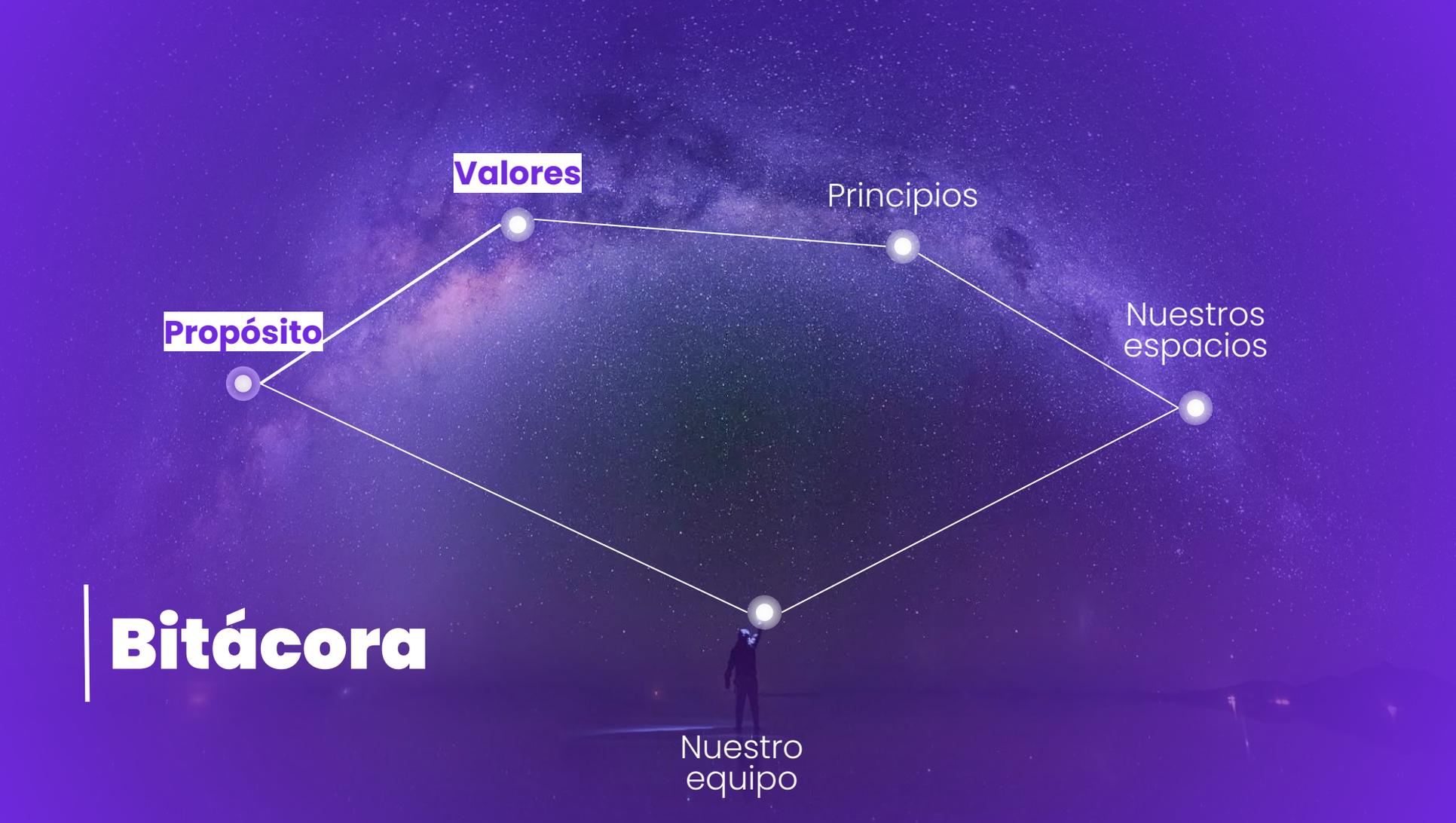
Valores

Principios

Nuestros
espacios

Nuestro
equipo

Bitácora



1. SOMOS CONSCIENTES



Somos protagonistas de nuestra vida y nos hacemos cargo de ella.

Buscamos, cada día, estar más presentes con nosotros y nuestro entorno.

Somos responsables de nuestro crecimiento, nuestros actos y resultados.

Sabemos que sin importar el resultado, podemos alcanzar el éxito más allá del éxito si estamos orgullosos de nosotros mismos.

Vemos a las personas con compasión y buscamos liberar su potencial.



2. IMPACTAMOS EXTRAORDINARIAMENTE



Cada acción, cada entregable, cada proyecto, se lleva todo de nuestro ser.

Cuidamos los detalles y buscamos la perfección.

La retrospectiva es parte de nuestro ADN y sabemos que nos impulsa a mejorar continuamente.

Buscamos soluciones suficientemente buenas y seguras como para intentarlo.

Trabajamos creando capacidades y mecanismos que buscan sostenibilidad de los cambios.

3. SOMOS AUTÉNTICOS



Generamos acuerdos sin miedo a utilizar la inteligencia colectiva y el diálogo efectivo siendo transparentes con nuestros intereses.

Cada interacción que tenemos es una oportunidad de demostrar nuestro magnetismo y autenticidad.



Decimos lo que pensamos. Sabemos hablar desde la verdad profunda respetando al otro.

Tenemos una coordinación impecable buscando validar la claridad de nuestros compromisos y exigencias con los otros.

4. CRECEMOS DE FORMA INTEGRAL



Cuidamos crecer de forma **espiritual**, conectando con nuestro propósito y dándole un sentido a nuestra vida.

Cuidamos crecer a nivel **físico**, comiendo sano, manteniéndonos activos y cuidando la salud.



Cuidamos crecer a nivel **intelectual**, aprendiendo constantemente y buscando desafíos para nuestra mente.

Cuidamos crecer a nivel **emocional**, reconociendo, aceptando y buscando evolucionar nuestra inteligencia emocional.

5. SIMPLEJIDAD



Dominamos el arte de hacer **simple** lo **complejo** con el objetivo de llevar el impacto de nuestro conocimiento al máximo.

Sabemos que la **simplicidad** es la máxima **sofisticación**. En nuestros diseños, menos es más.



Buscamos la **esencia** de las cosas para comunicarlas de la manera más valiosa posible.

La simplicidad se logra al entender **profundamente** al otro, desde su realidad para hacer analogías hasta su modelo mental para conectar rápidamente.

6. INNOVACIÓN



No tenemos miedo a probar **nuevas cosas y asumir riesgos.**

Rompemos **patrones** y modelos mentales que ya no son efectivos para el contexto actual.



Buscamos estar a la **vanguardia** en todo lo que hacemos utilizando al máximo la **tecnología.**

7. PENSAMIENTO FRACTAL



Tenemos la capacidad de mirar el **bosque (lo macro)** y el **árbol (lo micro)** y al mismo tiempo velar porque el todo tenga sentido.

Somos capaces de **detectar la imperfección** con un cuidado extremo del detalle.

Logramos diseñar soluciones que **escalen de manera orgánica** sin incrementar complejidad.

Propósito

Valores

Principios

Nuestros
espacios

Bitácora

Nuestro
equipo



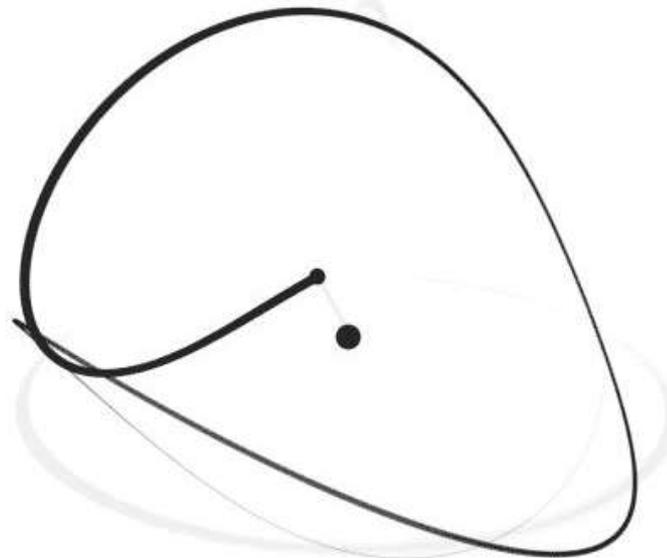


Escalamiento limpio

Los conflictos se resuelven a través de la honestidad y el respeto. Si una persona no logra resolver alguna diferencia con otra es totalmente libre de invitarla y notificarle que va a llevar el reto a una tercera persona de más experiencia o sabiduría en la organización. No importa el nivel jerárquico.

2 Jerarquía que cuida la fluidez horizontal

El trato y la comunicación entre nosotros es horizontal. La jerarquía existe y no significa poder para dar órdenes. Utilizamos la jerarquía para dar claridad sobre el nivel de responsabilidad de cada persona y su accountability con la organización.





3 **Conseguimos más, haciendo menos.**

Es muy fácil llenarnos de trabajo y estar resolviendo los problemas incorrectos. En ACELERA priorizamos el trabajo constantemente para utilizar nuestra capacidad instalada con focos claros y alcanzando el máximo nivel de velocidad.

4 **Mecanismos de toma de decisión efectivos**

Buscamos resolver desafíos de forma colectiva utilizando prácticas y herramientas de toma de decisión que nos permiten no buscar consenso y generar soluciones conjuntas.



Propósito

Valores

Principios

Nuestros espacios

Bitácora

Nuestro equipo





Todos los viernes son exclusivos para ACELERA para reencontrarnos, reconectarnos entre nosotros y con la organización.

Tratamos, dentro de lo posible, de agendar todas las ceremonias organizacionales y de talento y cultura, en nuestros viernes.

TALENTO Y CULTURA

NUESTROS ESPACIOS



Culture talk

Espacio de conexión con el propósito para generar consciencia en nuestro crecimiento integral.

Liderado por: People circle

Diseñado por: Team Acelera

Frecuencia: Semanal (excepto si hay ceremonias organizacionales).



2 Ágora

Espacio formativo enfocado en el crecimiento profesional, relacionado al desarrollo de las competencias técnicas o transversales de la organización.

Liderado por: People circle

Diseñado por: Team Acelera

Frecuencia: Semanal (excepto si hay ceremonias organizacionales).

ORGANIZACIONALES

NUESTROS ESPACIOS

3

Demo day

Espacio de sincronización entre los diversos clientes. Vemos sus aprendizajes y los resultados de manera transparente.

Liderado por: Team Acelera

Frecuencia: Mensual.

4

Retros

Espacio que busca generar mejora continua en cómo entregamos valor. Incluye aspectos de negocio, procesos, estructura, personas.

Liderado por: Team Acelera

Frecuencia: Bimensual.

5

Check point estratégico

Espacio de sincronización y transparencia sobre el estado financiero, comercial y operativo de la organización.

Liderado por: Team Acelera

Frecuencia: Trimestral.



Propósito

Valores

Principios

**Nuestros
espacios**

Bitácora

**Nuestro
equipo**



NUESTRO EQUIPO

ACELERA

Somos un equipo magnético y con buena onda que deja siempre el alma en la cancha, combinando lo mejor de la tecnología, diseño organizacional y cultura.



Raúl Uribe
Partner



Guillermo Asto
Chief Technology
Officer



Saron Villapolo
Commercial Lead



Dean Uribe
Marketing Lead



Maria Gracia Neira
Business Development
Lead



Piero Ayala
Account Manager



Valeria Rojas
Growth Marketing
Intern



Samantha Villar
Growth Marketing
Analyst

TESTIMONIOS

“ Es inspirador y motivador saber que nuestro trabajo contribuye a mejorar vidas y a fomentar el progreso en nuestra región. ”



GUILLERMO ASTO

**Chief Technology
Officer**

“ Trabajar en ACELERA ha sido una oportunidad para liberar mi potencial, aprender constantemente y generar un impacto real. Me ha sacado de mi zona de confort y he crecido tanto personal como profesionalmente. ”



MARIA GRACIA NEIRA

**Business Development
Lead**

“ Trabajar en Acelera es un reto constante, es liberar mi potencial y el de las organizaciones. Me enorgullece el equipo, quienes constantemente demuestran habilidades y capacidades inusuales frente a equipos. ”



PIERO AYALA

Account Manager

TESTIMONIOS



RAÚL URIBE

CEO

“Trabajar en ACELERA significa conectar con seres humanos increíbles que están decididos a darles más significado y trascendencia a su existencia. Para mí es un honor y un reto diario liderar a un equipo de este nivel. ”

“Trabajar en ACELERA implica afrontar retos continuos que te sacan de tu zona de confort, transformándote a nivel personal y profesional, llevándote a un nuevo nivel. ”



SARON VILLAPOLO

Commercial Lead

TESTIMONIOS



VALERIA ROJAS

**Growth Marketing
Intern**

“ Trabajar en ACELERA me llena de orgullo ya que al ser parte de un equipo tan dedicado y visionario no sólo me motiva a crecer profesionalmente, sino también como persona. ”

“ Me siento orgulloso de formar parte de un equipo que valora la innovación, la mejora continua y a las personas. Que siempre está enfocado en estar a la vanguardia, trayendo lo mejor de las organizaciones del top mundial, para implementarlo en nuestro equipo y nuestros clientes. ”



DEAN URIBE

Marketing Lead

“ Mi tiempo en ACELERA ha sido una experiencia enriquecedora tanto a nivel profesional como personal. Desde el primer día, me sentí parte de un equipo unido y comprometido con el éxito de la empresa. ”



SAMANTHA VILLAR

**Growth Marketing
Analyst**